

Măsura 1.1.4.	Monitorizarea standardelor de afişare a informațiilor de interes public pentru Orchestra Populară „Rapsozii Botoșanilor”;	Gradul de publicare a informațiilor din oficiu, raportat la numărul de categorii prevăzute de Legea 544/ 2001;	Site-ul instituției; Procese verbale ale grupului de lucru; Rapoarte de activitate;	Resurse umane insuficiente	Grupul de lucru; Conducerea Orchestrei Populare „Rapsozii Botoșanilor”;	Resurse umane si materiale desemnate;	Evaluare semestrială; anuală;
Măsura 1.1.5.	Dezvoltarea platformei de accesare a serviciilor publice	Număr de utilizatori; Frecvența utilizării;	Site-ul instituției;	Lipsa resurselor umane; Lipsa unei persoane responsabile de sistemul informatic de management al documentelor	Compartimentele Orchestrei Populare „Rapsozii Botoșanilor”;	Resurse umane si logistice desemnate	Permanent Evaluare semestrială/ anuală
<b>Obiectiv specific 1.2. Creșterea transparenței proceselor de administrare a proceselor publice</b>							
Măsura 1.2.1.	Consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate;	Veniturile și cheltuielile instituției; Structura instituției; Bugetul aprobat al instituției; Rapoarte financiar-contabile publicate;	Site-ul instituției;	Resurse umane insuficiente;	Compartimentul Financiar Contabilitate Administrativ	Resurse umane desemnate	Permanent
<b>OBIECTIV GENERAL 2: CREȘTEREA INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE PRIN INCLUDEREA MĂSURILOR DE PREVENIRE A CORUPȚIEI CA ELEMENTE OBLIGATORII ALE PLANURILOR MANAGERIALE ȘI EVALUAREA LOR PERIODICĂ CA PARTE INTEGRANTĂ A PERFORMANȚEI ADMINISTRATIVE</b>							
<b>Obiectiv specific 2.1. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>							
Măsura 2.1.1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul Orchestrei Populare „Rapsozii Botoșanilor”;	Număr de recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate;	Rapoarte de audit;	Resurse umane insuficiente instruite pentru noile cerințe;	Conducerea instituției; Compartimentul de audit al CJ	Resurse umane desemnate	Conform planului de audit al CJ