

Măsura 4.2.1.	Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de sesizare cu privire la conduita personalului (inclusiv sesizări online);	Număr de sesizări primite; Tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări; Tipul măsurilor administrative dispuse; Număr sesizări comisia etică;	Site-ul instituției; Raport de activitate;	Lipsa de implicare a cetățenilor;	Conducerea Orchestrei Populare „Rapozii Botoșanilor”, Responsabil etică;	Resurse umane desemnate;	Permanent evaluare anuală
Măsura 4.2.2.	Măsurarea gradului de satisfacție a cetățeanului privind serviciile furnizate;	Număr chestionare aplicate; Număr sesizări primite; Număr activităților reclamate; Număr servicii evaluate prin chestionar;	Site-ul instituției; Rapoarte anuale;	Posibile erori în colectarea și interpretarea datelor;	Compartimentul Financiar-Contabilitate-Administrativ;	Resurse umane desemnate;	Permanent Evaluare și evaluare anuală
OBIECTIV GENERAL 5: CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE							
Obiectiv specific 5.1. Îmbunătățirea calitativă și cantitativă a activității de monitorizare și evaluare a averilor și a intereselor, astfel încât să se obțină efecte disuasive, care să permită limitarea cazurilor de averi nejustificate, conflicte de interese sau incompatibilități							
Măsura 5.1.1.	Monitorizarea cazurilor ANI înaintate instituțiilor/ autorităților competente;	Număr cazuri înaintate instituțiilor periodice;	Rapoarte periodice;	Neinformarea sau informarea cu întârziere a cazurilor de gen; Lipsa personalului calificat în domeniul;	Conducerea Orchestrei Populare „Rapozii Botoșanilor”; Grup de lucru;	Resurse umane desemnate;	Permanent;
Măsura 5.1.2.	Aplicarea de măsuri disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor de etică și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor publice;	Număr sesizări primite; Număr sesizări în curs de soluționare; Număr sesizări soluționate; Număr sancțiuni dispuse; Număr dispoziții anulate în instanță;	Rapoarte activitate; Procese verbale;	Orientarea comisiei de etică spre cele mai ușoare sancțiuni;	Conducerea Orchestrei Populare „Rapozii Botoșanilor”; Comisia de etică; Grup de lucru;	Resurse umane desemnate;	Permanent